

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
кафедри екології, охорони навколишнього середовища та
здорового способу життя Центральноукраїнського
національного технічного університету на період 2026–2030
років

Претендент на посаду завідувача кафедри:
доцент кафедри екології, ОНС та ЗСЖ, кандидат сільськогосподарських
наук Людмила КОЛОМІЄЦЬ

Кропивницький 2026

ВСТУП

Орієнтиром розвитку кафедри екології, охорони навколишнього середовища та здорового способу життя ЦНТУ є високий рівень вимог до викладання дисциплін, висока професійна та загальнонаукова підготовка професорсько-викладацького складу, високий рівень та культура викладання, спонукання до активного засвоєння знань здобувачами вищої освіти, що має забезпечити внесок кафедри в усебічне і системне формування позитивного іміджу Центральноукраїнського національного технічного університету.

Стратегічною метою роботи кафедри екології, ОНС та ЗСЖ на найближчі 5 років є забезпечення високої якості освіти та розвиток конкурентоспроможної наукової діяльності у сфері сталого розвитку та екологічної безпеки.

Нижче наведено головні цілі за ключовими напрямками, сформовані відповідно до положень Стратегії розвитку ЦНТУ на 2026–2030 роки, затвердженої Вченою радою університету (протокол № 5 від 23.12.2025 р.)

1. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА АКРЕДИТАЦІЯ

Акредитація спеціальності Екологія у 2029 р: забезпечити своєчасну підготовку відомостей самооцінювання та успішну акредитацію ОПП рівнів «Бакалавр» та «Магістр» за спеціальністю Е2 «Екологія».

Відкриття нової спеціальності «Технології захисту навколишнього середовища» для збільшення контингенту студентів.

Впровадження сертифікатних програм: запустити короткострокові практичні курси для фахівців регіону та студентів.

Осучаснення змісту дисциплін: ввести до навчальних планів модулі з оцінки екологічних збитків від наслідків військових дій, моніторингу водних і земельних ресурсів області, радіоекології та кліматичної адаптації.

Вдосконалення електронної системи управління навчальним процесом, що включає:

- актуальне наповнення електронними курсами освітніх програм на платформі дистанційного навчання «Moodle» (щорічно);

-забезпечення оновлення програмного забезпечення цифрової освітньої платформи до новіших версій;

-інтеграція масових відкритих онлайн-курсів

Дуальна освіта: закріпити договірні відносини з профільними стейкхолдерами для практичного навчання студентів на виробництві.

2. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Забезпечити виконання нормативів щодо публікацій щороку у виданнях, що індексуються у Scopus/WoS. Для цього сформувати внутрішньокафедральні та міжкафедральні наукові колаборації.

Забезпечити щорічну підготовку та подання щонайменше 1-2 проєктних заявок за міжнародними програмами.

Залучати здобувачів до роботи кафедральних наукових гуртків, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт та підготовки спільних публікацій.

Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності у порівнянні з попереднім роком:

- за підсумками 2025/2026 н.р. – на 5%;

- за підсумками 2026/2027 н.р. – на 5%;

- за підсумками 2027/2028 н.р. – на 5%;

- за підсумками 2028/2029 н.р. – на 5%;

- за підсумками 2029/2030 н.р. – на 5%.

3. ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

Пряма робота з випускниками бакалаврату спеціальності «Екологія» для заповнення ліцензійного обсягу магістратури, а також посилена робота в школах регіону для залучення абітурієнтів для вступу на бакалаврат.

Партнерство з Малою академією наук (МАН) та іншими установами.

Співпраця з коледжами: укладання угод та організація цільової роботи з фаховими коледжами регіону для прийому випускників на старші курси.

Просування і реклама в соцмережах: регулярне ведення медіа-ресурсів кафедри, створення прикладного відеоконтенту про професію еколога для підвищення іміджу кафедри та університету.

4. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ

Активізація участі викладачів і студентів у програмах обміну на базі партнерських угод із закордонними університетами.

Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах академічної мобільності (тривалістю не менше місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком:

- за підсумками 2026 р. – на 3%;
- за підсумками 2027 р. – на 3%;
- за підсумками 2028 р. – на 3%;
- за підсумками 2029 р. – на 3%;
- за підсумками 2030 р. – на 3%.

Збільшення кількості штатних науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, які брали участь програмах академічної мобільності (тривалістю не менше місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком:

- за підсумками 2026 р. – на 3%;
- за підсумками 2027 р. – на 3%;
- за підсумками 2028 р. – на 3%;
- за підсумками 2029 р. – на 3%;
- за підсумками 2030 р. – на 3%.

Міжнародне стажування: сприяння проходженню викладачами обов'язкового закордонного стажування та підвищення кваліфікації в країнах ЄС.у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком:

- за підсумками 2026 р. – на 3%;
- за підсумками 2027 р. – на 3%;

- за підсумками 2028 р. – на 3%;
- за підсумками 2029 р. – на 3%;
- за підсумками 2030 р. – на 3%.

Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт, за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг, (за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком у постійних цінах 2026 року:

- за підсумками 2027 р. – на 3%;
- за підсумками 2028 р. – на 3%;
- за підсумками 2029 р. – на 3%;
- за підсумками 2030 р. – на 3%.

Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше 5 наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», в загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи:

- за підсумками 2026 р. – на 5%;
- за підсумками 2027 р. – на 5%;
- за підсумками 2028 р. – на 5%;
- за підсумками 2029 р. – на 5%;
- за підсумками 2030 р. – на 5%.

Збільшення кількості публікацій у закордонних періодичних виданнях країн ОЕСР у порівнянні з попереднім роком:

- за підсумками 2026 р. – на 2%;
- за підсумками 2027 р. – на 2%;
- за підсумками 2028 р. – на 3%;
- за підсумками 2029 р. – на 3%;
- за підсумками 2030 р. – на 3%.

Англомовне позиціонування: наповнення англомовної сторінки кафедри на офіційному порталі ЦНТУ.

Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти університету, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін) у порівнянні з попереднім роком:

- за підсумками 2026/2027 н.р. – на 3%;
- за підсумками 2027/2028 н.р. – на 3%;
- за підсумками 2028/2029 н.р. – на 3%;
- за підсумками 2029/2030 н.р. – на 3%.

Англомовне позиціонування: наповнення англомовної сторінки кафедри на офіційному порталі ЦНТУ.

5. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Модернізація лабораторій: поетапне оновлення бази за рахунок позабюджетних надходжень (договірні кошти, грантові програми, спонсорська підтримка стейкхолдерів).

Програма «Зелений університет»: забезпечення експертної участі кафедри в реалізації заходів з енергоменеджменту, моніторингу території, впровадження системи роздільного збирання відходів та зниження екологічного навантаження на об'єктах ЦНТУ.

6. КАДРОВА ПОЛІТИКА, ЕТИКА ТА ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ

Кадрове зростання: залучення молодих науковців до викладання на кафедрі та сприяння підготовці та захисту їх дисертацій.

Академічна доброчесність: неухильне дотримання норм етики та комплаєнсу в навчальній і дослідницькій роботі

Ветеранська політика: забезпечення індивідуального супроводу, гнучких графіків та належних умов навчання для здобувачів освіти - ветеранів війни, учасників бойових дій та їхніх родин.

Створення адаптованої освітньої інфраструктури, що включає розроблення спеціалізованих освітніх методик і технологій роботи з ветеранами війни.

Механізми реалізації стратегії розвитку кафедри

Реалізація стратегії розвитку кафедри екології, охорони навколишнього середовища та здорового способу життя Центральноукраїнського національного технічного університету передбачає:

- злагоджену та ефективну роботу членів кафедри з виконання зазначених у ній положень та оптимізацію освітнього процесу;
- постійне підвищення викладачами кафедри свого професійного рівня, зокрема шляхом участі в міжнародних програмах, тренінгах, майстер-класах та наукових семінарах;
- участь викладачів кафедри в конкурсах на отримання грантів для здійснення наукових досліджень та освітніх проєктів;
- ефективну співпрацю кафедри з іншими кафедрами університету, Центром забезпечення якості вищої освіти та іншими структурними підрозділами університету;
- співпрацю з іншими закладами освіти для проведення спільних освітньо-наукових заходів.